

COMPTE-RENDU
TRAVAUX DE LA CELLULE RESTREINTE POUR LE RECRUTEMENT
DU SECRÉTAIRE TECHNIQUE PERMANENT DE ITIE GABON
29 - 30 JUIN ET 02 JUILLET 2021

Prévue se tenir, en distanciel, à partir de 10 heures, le mardi 29 juin 2021, la séance de travail de la Cellule Restreinte (CR) du Groupe Multipartite (GMP) de l'Initiative pour la Transparence dans les Industries Extractives au Gabon (ITIE Gabon) relative au dépouillement des dossiers de candidature pour le recrutement du Secrétaire Technique Permanent s'est poursuivie au mercredi 30 et vendredi 02 juillet 2021 en raison de la densité des dossiers à examiner.

Prenaient part à ces travaux :

- **Madame Sandra Satisse CHEYI**, pour le Collège des Opérateurs Publics ;
- **Monsieur Styve ABESOLO**, pour le collège de l'Administration Publique ;
- **Monsieur Guy René MOMBO LEMBOMBA**, pour le collège de la Société Civile ;

- **Madame Anita MANFOUMBI** épouse **ELLA MOTO**, pour la Permanence ITIE Gabon
- **Monsieur Aurélien ALLOGHO OBAME**, pour la Permanence ITIE Gabon.

L'ordre du jour qui a été approuvé, sans amendement, par la CR du GMP portait sur les points suivants :

- 1- examen et validation de la grille d'évaluation ;
- 2- dépouillement des dossiers de candidature ;
- 3- divers.

La présidente de l'ITIE Gabon, **Madame Léontine-Tania OYOUOMI-LOUMBOU** épouse **BIBEY** présente à l'ouverture en tant qu'observateur, a procédé au lancement et à la clôture des travaux, en apportant des éclaircissements, en tant que de besoin, sur la procédure à adopter.

A l'entame des travaux, la Présidente a adressé un mot de bienvenue à l'ensemble des participants, avant de dérouler les points inscrits à l'ordre du jour et laissé les équipes procéder au dépouillement et à l'analyse des candidatures. Elle a par la suite désigné monsieur **Styve ABESOLO** comme modérateur des travaux.

1- Examen et validation de la grille d'évaluation

La grille d'évaluation soumise pour validation à la commission de dépouillement des candidatures avait fait l'objet de discussion préalables au cours des travaux de la cellule restreinte mise en place pour le Plan de Travail de l'ITIE Gabon.

Après examen de cette grille d'évaluation, huit (8) critères ont été retenus pour l'évaluation des candidatures à savoir :

- âge ;
- profil recherché ;
- expérience professionnelle ;



- capacité managériale ;
- dispositions linguistiques ;
- connaissance de la Norme ITIE 2019 ;
- maîtrise de l'outil informatique.

A l'unanimité, les membres de la Cellule Restreinte ont adopté les critères et les notes correspondantes, conformément à la grille jointe en annexe.

2- Dépouillement des dossiers de candidatures

Le lancement de l'appel à candidature pour le recrutement du STP a été publié le **28 mai 2021** dans les médias et clos le **11 juin 2021**.

Il avait été demandé aux candidats de transmettre leurs dossiers par deux (2) canaux, le dépôt physique au Cabinet du Ministre de l'Economie et de la Relance assurant la tutelle Technique et la transmission du dossier en version numérique sur une adresse mail ad-hoc.

Après clôture de l'appel à candidature, quinze (15) dossiers physiques ont été réceptionnés et vingt-neuf (29) par mail.

Après consultation des membres du GMP au cours de la deuxième session ordinaire, le dépouillement des candidatures reçues par mail a été retenu.

A l'entame du dépouillement, les membres de la Cellule Restreinte, à l'unanimité, ont rejeté trois (3) candidatures reçu par mail en raison de l'envoi des dossiers hors délais requis (après le 11 juin 2021) et un (1) dossier physique en raison de sa non-transmission simultanée par mail.

Ainsi, vingt-trois (23) dossiers ont fait l'objet de dépouillement via l'adresse mail ad hoc.

Au terme de la première journée de dépouillement, il a été retenu de continuer le lendemain étant donné que la majorité des dossiers n'avaient pas été analysés, cette situation s'explique par le fait que la journée a servi essentiellement à la validation de la grille d'évaluation.

A la seconde journée des travaux, les membres de la Cellule Restreinte ont procédé à l'analyse de tous les vingt-trois dossiers et les candidats ont été classés en fonctions des moyennes obtenues.

Les candidats ayant obtenu les cinq (5) meilleures notes ont été retenu pour la suite du processus.

Ainsi, au terme de la deuxième journée de travaux, des e-mails ont été envoyés à trois (3) candidats pour complément de dossier. Il s'agissait notamment de l'attestation de nomination pour un candidat et les présences au poste pour les deux (2) autres. La date limite de réception de ces documents était fixée au vendredi 02 juillet 2021 à 9 heures.

A l'ouverture de la boîte mail le vendredi 02 juillet, seul un candidat avait répondu dans les temps, les membres de la Cellule Restreinte ont donc conclu que les candidats qui n'avaient pas fournis tous les documents devront les apporter à l'entretien prévu le **jeudi 08 juillet 2021 à partir de 14 heures**.

Les candidats devront apporter les éléments ci-après :

- les certificats de travail pour les agents du privé ;
- l'attestation de présence au poste récente pour les fonctionnaires ;
- l'attestation de nomination, aux fonctions actuelles ou passées.



L'ensemble des travaux de dépouillement des dossiers est détaillé dans les tableaux A (résultat après dépouillement) et B (classement des candidats) joints en annexe du présent procès-verbal.

3- Divers

Aucun divers n'ayant été soulevé et l'ordre du jour étant épuisé, la Présidente a remercié les membres pour leurs contributions et a clos les travaux à 13 heures.

Fait à Libreville, le 02 juillet 2021

Pour l'ITIE Gabon



Léontine-Tania OYOUOMI-LOUMBOU épouse BIBEY

P.J.: (02) pièces.

℘

Grille d'évaluation pour le recrutement du Secrétaire Technique Permanent de l'ITIE Gabon

N°	Critère d'évaluation	Note
1	Etre âgé d'au moins 35 ans	/3
2	<p><u>Profils recherchés :</u> 1.ingénieur mines ou assimilé, ingénieur pétrole, environnement ou assimilé, 2.économiste pétrolier/minier/environnement ou assimilé, 3.juriste pétrolier/minier/environnement ou assimilé 4.financier/comptable pétrolier / minier</p>	/10
3	<p><u>Expérience professionnelle</u> Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans le domaine des industries extractives et assimilés</p>	/7
4	<p><u>Capacité managériale</u> sur une période minimale de 5 ans (pouvoir justifier d'un poste à responsabilité impliquant la gestion de ressources humaines)</p>	/5
5	<p><u>Dispositions linguistiques</u> Anglais courant</p>	/5
6	Jouir de tous ses droits civiques (fournir un extrait de casier judiciaire)	/5
7	Avoir une connaissance de la norme ITIE 2019	/10
8	<p><u>Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique</u> Excel, Powerpoint, Word, Access, ...</p>	/5

Candidatures au poste de Secrétaire Technique Permanent de l'ITIE Gabon

	NOM	Prénom	Age /3	Critères évalués										Moyenne Générale /50
				Profil recherché /10	Expérience Professionnelle /7	Capacité managériale /5	Langue /5	Droits civiques /5	Norme ITIE /10	Informatique /5				
1	Monsieur NZIENGUI	Marcelin	3,00	8,67	6,67	4,33	3,67	5,00	9,00	3,67	44,01			
2	Monsieur MINTSA MI NGUEMA	Thierry	3,00	8,67	5,67	2,33	5,00	5,00	0,00	4,00	33,67			
3	Madame NIDZANGA	Florence	3,00	7,33	5,33	2,67	4,00	4,67	0,00	4,00	31,00			
4	Monsieur PANDIO BOUMBA	Luc	1,67	7,33	6	4	3,67	5	0	3	30,67			
5	Monsieur OSSIE	Joel	3,00	8,67	5,33	4,00	2,00	5,00	0,00	1,33	29,33			
6	Monsieur BUSAMBA	Michel Auguste	3,00	7,33	3,00	3,00	2,33	5,00	0,00	5,00	28,66			
7	Monsieur MAISSA	Herman	3,00	6,00	3,00	2,33	2,67	5,00	0,00	3,67	25,67			
8	Monsieur MBA NDONG	Cyrille	3,00	5,67	3,00	2,00	2,00	5,00	0,00	3,67	24,34			
9	Monsieur MALONGO IYANGUI	Auxence Estimé	3,00	4,33	2,33	2,67	4,00	5,00	0,00	3,00	24,33			
10	Monsieur NNANG MENGUE	Isaac Lévi Bonaventure	3,00	3,00	2,67	2,67	5,00	5,00	0,00	2,00	23,34			
11	Monsieur MOUACKA MOUEMBANZA	Freid	3,00	4,67	3,33	2,33	1,67	5,00	0,00	2,00	22,00			
12	Madame EWOMBA MBAZA	Sonia	3,00	2,33	3,00	2,00	2,00	4,67	0,00	2,00	19,00			
13	Monsieur SIMA OBAME	Clément	2,67	1,33	2,67	3,00	0,67	5,00	0,00	3,00	18,34			

N.B.: Les notes indiquées sur les "critères évalués" résultent de la moyenne des notes données par chaque membre représentant les collègues présents au dépouillement.

